



Beskriv föreningens plan och arbete för att ha lika många kvinnor som män som är ledare.

Reviderad januari 2023

Jämställdhet finns med som en punkt på dagordningen i samband med styrelsemöten i Hofors AIF. Där reflekterar styrelsen om och hur vi alltid ska ha en jämställd resursfördelning mellan man/pojk och dam/flick verksamheter i föreningen och att förutsättningarna är lika för manliga och kvinnliga ledare.

Föreningen har en ledarförsörjningsplan som beskriver arbete kring utbildning av ledare för de olika lagen/åldersgrupperna. Det är styrelsen tillsammans med befintliga ledare som hjälper till med rekrytering av ledare.

Föreningens ambitioner i samband med rekrytering/tillsättning av ledare, styrelse och valberedning är att kvinnor och män ska vara jämt representerade.